

鈺邦科技股份有限公司

激勵制度與永續績效連結

為激勵高階經理人、傑出關鍵專業人才及全體員工重視長期綜合績效表現，達到永續經營，自 2025 年將永續發展策略與目標與我們的總經理暨執行長、高階經理人的變動薪酬掛鉤。

1. 總經理暨執行長：績效指標—永續發展績效 (15%)，執行方式 (權重)：綠色產品創新 (4%)、低碳製造轉型 (4%)、職業安全衛生 (2%)、其他 (5%)。
2. 高階經理人：績效指標—永續發展績效 (10%)：永續責任採購 (5%)，循環再生經濟 (5%)。

對象	績效指標	執行方式(權重)
總經理暨執行長	財務與經營績效(30%)	—
	市場與客戶(30%)	—
	企業文化與成長(25%)	—
	永續發展績效(15%)	<ul style="list-style-type: none">● 綠色產品創新(4%)● 低碳製造轉型(4%)● 職業安全衛生(2%)● 其他(5%)
高階經理人	永續發展績效(10%)	<ul style="list-style-type: none">● 永續責任採購(5%)● 循環再生經濟(5%)